

Virksomhedsgrundlag
for Bispebjerg Hospital



Virksomhedsgrundlaget er et fælles ståsted for hele hospitalet

Virksomhedsgrundlaget er udarbejdet af direktionen i tæt samarbejde med ledere og medarbejdere på Bispebjerg Hospital. Det fortæller, hvad der er hospitalets hovedopgaver, hvad der er visionen for fremtiden, og hvilke værdier der skal præge hospitalet.

Siden starten af 2003 er der sat ekstra fokus på trivsel for patienter og medarbejdere på Bispebjerg Hospital. Dengang, som nu, står det klart, at hospitalet kun kan nå sine mål, hvis medarbejderne trives og er fagligt engagerede på arbejdet.

Udviklings-arbejdet sigtede på at gøre hospitalet til et særligt attraktivt hospital for både patienter og medarbejdere. Som en del af dette arbejde var 100 ledere og medarbejderrepræsentanter i efteråret 2003 samlet til et seminar om trivsel på hospitalet. Her var der enighed om at formulere et nyt virksomhedsgrundlag for Bispebjerg Hospital; et fælles ståsted for hele hospitalet.

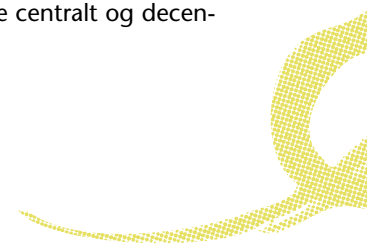
Nu skriver vi 2009, og der er sket meget på Bispebjerg Hospital i de sidste fem år. Vi drives af at skabe den bedste behandling gennem faglighed, nytænkning og trivsel. Vi arbejder med enkle værdier om god kommunikation. Vi lægger vægt på, at ledelsen lytter til medarbejderne, og at der er gode samarbejdsforhold i afdelingerne – det skal give tryghed, tværfaglighed og god kontakt til patienterne. Og vi stræber altid efter at være anerkendt for vores høje faglighed.

Vores værdier og vision er stadig de samme og helt centrale for hospitalets resultater. Vi håber at dialogen om værdierne vil præge hverdagen, så de fortsat kan være vores fælles platform for styring og udvikling af hospitalet; både centralt og decentralt.

Det kan kun realiseres, hvis enhver gør det til sit, og gør det virkeligt i hverdagen.

Med venlig hilsen,
Hospitalsdirektør Søren Rohde – Vicedirektør Steen Werner Hansen – Vicedirektør Janne Elsborg

April 2009



HOVEDOPGAVER

- det vi gør!

Bispebjerg Hospital er områdehospital i planlægningsområde Byen med 400.000 borgere. Samtidig varetager hospitalet en række specialfunktioner for en endnu større befolkning.

Bispebjerg Hospital har som områdehospital i Region Hovedstaden en række hovedopgaver, som hospitalet er forpligtet til at løse:

- Behandling og pleje, forskning, uddannelse og sundhedsfremme
- Varetage den fælles Akutmodtagelse i Byen – etableres som led i hospitalsplan
- Bispebjerg Hospital har som universitetshospital en særlig forpligtelse vedrørende præ- og postgraduat uddannelse og samarbejder tæt med uddannelsesinstitutioner inden for sundhedsuddannelserne.

Lille Gefion-springvandet står på den øverste terrasse mellem de gamle pavilloner på Bispebjerg Hospital. Den er støbt i bronze af A.E. Jensen efter en arbejdsmodel i gips udført af billedhuggeren Anders Bundgaard, som i 1908 opførte Gefionspringvandet ved Langelinie.

Historien om Gefion handler om styrke, mod og mandshjerte i et kvindebryst. Gefion er en gudinde i nordisk mytologi. Hun fik til opgave af Odin at skaffe mere land. Hun kom til den svenske kong Gylfe, og han lovede hende så meget land, som hun kunne pløje på én dag og én nat. Gefion drog videre til Jotunheim, jætternes bolig, hvor hun fik fire sønner med en jættestamme. Sønerne forvandlede hun til fire okser, som hun spændte for en plov, og på de firetyve aftalte timer pløjede hun Sjælland ud af Sverige. Og således opstod søen Vänern.

VISIONEN FOR FREMTIDEN

- det vi stræber efter!

Visionen er et billede af den fremtid, vi ønsker os på Bispebjerg Hospital, og som vi kan skabe, hvis vi alle arbejder i samme retning.

Visionen for fremtiden er, at Bispebjerg Hospital bliver

- ➔ et sted, hvor alle mennesker trives,
- ➔ et hospital i konstant udvikling efter nye og bedre behandlingstilbud,
- ➔ et hospital, der anerkendes for sin høje faglige standard og effektivitet inden for alle funktioner,
- ➔ et sted, hvor alle patienter oplever en personlig behandling.

Sådan skal vi arbejde med visionen for fremtiden

Visionen for fremtiden er et ambitiøst billede af, i hvilken retning vi vil udvikle Bispebjerg Hospital.

Heldigvis starter vi ikke helt forfra inden for visionens områder i dag. Vi har opnået positive resultater og fremskridt inden for alle områderne. Det kan vi være stolte af.

Vi vil dog ikke lade os nøjes med det, vi vil fortsætte udviklingen. Der skal et langt, sejt træk for at gøre visionen virkelig. Det sker ikke i morgen eller overmorgen, det vil tage år. Dét er imidlertid et vilkår, der ikke skal stoppe os. Og det vigtigste er, at vi dag for dag får mere og mere af visionen gjort virkelig. Hvert skridt i retning af visionen er en positiv udvikling for hospitalet!

Udvikling skabes af mennesker. For at gøre visionen virkelig må alle bidrage til udviklingen. Alle medarbejdere på hospitalet forventes at bidrage engageret til dette arbejde; til fælles glæde!

VÆRDIERNE I HVERDAGEN

- retningslinjer for vores holdninger og handlinger!

Bispebjerg Hospital har fire grundlæggende værdier, som vi alle er forpligtede til at respektere og fremme i vores daglige gang på hospitalet.

De grundlæggende værdier er:

Faglighed: Bispebjerg Hospital skal præges af høj faglighed i alle funktioner. De faglige argumenter skal vægtes højt, og alle ansatte skal bidrage med en høj faglig indsats.

Udvikling: På Bispebjerg Hospital skal eksistere en unik, stærk udviklingskultur, der viser sig både i overordnede prioriteringer og i den enkelte ansattes arbejde og indstilling.

Inddragelse: Bispebjerg Hospital tror på værdien af at inddrage det enkelte menneske i de sammenhænge, det indgår i; både som patient, pårørende og som medarbejder.

Fællesskab: På Bispebjerg Hospital skal herske en særlig følelse af at indgå i et større fællesskab, som alle på hospitalet bidrager til, har glæde af og kan støtte sig til.

Sådan skal vi arbejde med værdierne

Mens visionen for fremtiden udstikker en retning at arbejde hen imod, er de grundlæggende værdier retningslinjer for, hvordan vi skal være, når vi er på arbejde på Bispebjerg Hospital.

Heller ikke med værdierne er vi på bar bund. En undersøgelse blandt medarbejderne på hospitalet i foråret 2003 viste, at de fire værdierne rent faktisk eftertrages og er helt centrale for medarbejdernes trivsel.

Ambitionen er, at værdierne kommer til at gennemsyre hospitalet i praksis i højere grad end i dag.

Det er et fælles ansvar at sørge for, at værdierne kommer til tydeligt at præge hospitalet. Alle medarbejdere på Bispebjerg Hospital træffer hver dag valg, der har betydning for både patienter og kollegaer. Værdierne skal være en del af det grundlag, valgene bliver truffet på.

Alle medarbejdere på hospitalet må derfor overveje, om værdierne efterlevs i hverdagen. Er der ting, vi skal gøre anderledes? Holde op med? Eller begynde på?

Når der fx skal træffes en ledelsesmæssig vigtig beslutning, bør lederen overveje, om de berørte medarbejdere er blevet inddraget, og hvilke konsekvenser beslutningen har for fællesskabsfølelsen og fagligheden. Bidrager vi i vores omgang med kollegaer til at fremme fællesskabsfølelsen og kollegaernes faglige udvikling?



Virksomhedsgrundlaget - en fælles platform

Bispebjerg Hospital · Bispebjerg Bakke 23 · 2400 København NV · www.bispebjerghospital.dk

Udgivet af: Direktionen, Bispebjerg Hospital, oktober 2004,
rev. april 2009

Grafisk tilrettelæggelse: Line Bjørnbøl - www.bjornbol.dk

Foto: Claus Peuckert Fotografi

Oplag: 2. oplag, 2.000 ex., april 2009